

Fra hensigt til handling

Fokus: Vi ved godt, hvad vi burde gøre, og selvom vi også gerne vil, er viden og vilje desværre ikke altid nok til at komme fra hensigt til handling.



Konklusion

- I nogle besætninger kniber det med at få håndteret syge og tilskadekomne grise korrekt, men uanset om årsagen er travlhed, uopmærksomhed eller uvidenhed, er der heldigvis en løsning.

Af Helle Pelant Lahrmann, teamleder, hla@seges.dk og Jossi Steen Knudsen, COO, jossi@inudgeyou.com

Vi ved det jo godt alle sammen. Vi burde løbe en tur i ny og næ, og vi burde spise sundere. Men alligevel sker det ikke. Det er ikke fordi, at vi ikke er motiverede – vi vil det jo gerne – og det er heller ikke fordi, at vi ikke ved, det er en god idé, men viden og vilje er desværre ikke altid nok til at omsætte hensigt til handling. Det gælder dig, det gælder os, og det gælder både i fritiden og på arbejdet.

Det gælder derfor også i stalden.

Udfordring: Syge grise

Fødevarestyrelsens velfærds-kontrol har flere gange konstateret, at det i nogle besætninger kniber med at få håndteret syge og tilskadekomne grise korrekt. Nogle grise går måske for længe i stien, for de flyttes til sygestien. Andre grise kan gå for længe i sygestien, for de bliver aflivet. Årsagerne er flere, men resultatet det samme: Den hensigtsmæssige hand-



ling – f.eks. at flytte grisen eller at aflive – sker ikke.

Uanset om årsagen er travlhed (man springer lige over i dag), manglende opmærksomhed (man overser grisen), uvidenhed (man er f.eks. i tvivl om diagnosen) eller noget helt fjerde, så kan problemet løses. Ofte er nøglen at sætte handlingen ind i rutinen.

Et konkret eksempel er manglende aflivning. Ingen bryder sig om at aflive en gris. Derfor 'ser vi den lige an' og fortæller os selv, at den 'måske kommer sig'. Vi bortforklarer og handlingsudsætter, og pludselig er en gris parkeret på ubestemt tid i sygestien. Det gælder ikke alle, og det gælder ikke altid. Men det sker, og der er ingen undskyldning for ikke at aflive de dyr, der bør aflives.

Løsningen kan være at indføre et system, som kan blive til en ny fast rutine. I kan f.eks. indføre en regel om at aflive inden frokost eller at af-

live hver dag kl. 11. Det centrale er, at aflivning ikke er noget, man udskylder til sidst på dagen – for dernæst at skyde det til næste dag. Ser du nogle grise på den daglige runde i stalden, der skal aflives, så gør det til en aftale i besætningen, at opgaven ikke må udskydes. Dyrene skal aflives med det samme.

Lav en fast aftale med din dyrlæge om, at I på hvert besøg gennemgår grisene i sygestien.

Hvordan kommer jeg fra hensigt til handling?

Første skridt er, at du som ejer eller driftsleder beslutter at gøre noget ved det, som går galt gang på gang i din besætning. Det kan være manglende aflivning eller, at syge grise ikke opdages og behandles hurtigt nok. Det er selvfølgelig forskelligt fra besætning til besætning. Det væsentlige er, at du vælger de problemer, der er relevante for jer, og lader kollegaerne vide, at der nu skal strammes op.

Så kommer planen – et motiverende budskab om at stramme op er ikke nok i sig selv. Planen skal være en konkret handling. Det kan f.eks. være, at du hver onsdag formiddag går alle sygestier igennem med medarbejdere, så du sikrer, at dyrlægens anvisninger følges. Rutinen kan med fordel indbygges som en del af oplæringsforløbet, når nye medarbejdere kommer til. Det kan også være, at du beder dyrlægen fast om at tage en runde i sygestien, og sammen med din medarbejder gennemgår grisene. Resultatet af sådan en runde er ofte handling, da det hænder, at der står grise, som ikke hører til i sygestien.



Fakta

Tre centrale udfordringer med syge- og tilskadekomne grise i nogle besætninger:

- Manglende flytning til sygesti.
- Manglende stillingtagen til grise i sygestien.
- Manglende rettidig aflivning af syge og tilskadekomne grise.

Hør meget mere i oplægget 'Fra hensigt til handling' med Helle Pelant Lahrmann og Jossi Steen Knudsen på 'Viden på Tværs' i Søro 20. oktober kl. 15.15.